

Разделение функций: Владелец и Генеральный директор

Чёткое разграничение ролей между владельцем и генеральным директором — фундамент эффективного управления и стремительного роста компании.

Владелец

Стратегическое видение, замысел и долгосрочное развитие

Генеральный директор

Тактическая реализация и операционное управление

Функции владельца

Владелец формирует идеологическую и стратегическую основу компании, обеспечивая её устойчивость и конкурентоспособность.

1	2
Цель и замысел Формирование основной цели, её сохранение и продвижение для поддержания идеологической основы. Мотивирует сотрудников на достижение стратегических целей.	Развитие продукта Формирование и развитие продукта компании в соответствии с изменениями рыночных условий и технологий. Обеспечивает постоянный приток денежных средств.
3	4
Политика и правила Создание и одобрение политики, устанавливающей правила реализации замысла. Удерживает фокус сотрудников на стратегических целях.	Технологии Создание и совершенствование технологии. Внедрение методологий усиливает продукт и делает его более качественным.
5	6
Стратегическое планирование Организация стратегического планирования и управления, чтобы компания управляемо развивалась и достигала промежуточных целей.	Управление активами Организация рационального и эффективного обращения с денежными и материальными активами. Обеспечивает безопасность бизнеса.
7	8
Найм топ-менеджеров Найм ключевых специалистов, постановка на пост и контроль деятельности руководства. Позволяет владельцу быть максимально эффективным.	Управление совладельцами Распределение функций и зон ответственности между совладельцами, определение главного в компании. Устраняет смуту и сохраняет компанию.

Функции директора

Генеральный директор обеспечивает тактическую реализацию стратегии, выстраивая операционные процессы и развивая мощности компании.



Реализация стратегических планов

Компания постоянно развивается по намеченному владельцем плану, не отклоняясь от курса.



Инспектирование деятельности

В компании постоянно происходит контроль планов и действующей методологии.



Планирование производства

Производство загружено планомерно, все заказы выполняются в срок без сбоев.



Координация производства

Все действия в компании согласованы между подразделениями и командами.



Программы развития подразделений

Создание и реализация программ развития — мощности компании постоянно увеличиваются.



Постановка руководителей на посты

В компании сформирован кадровый резерв из квалифицированных и проверенных сотрудников.



Создание прибыли

Безопасность и развитие компании обеспечены денежным ресурсом для достижения стратегических целей.

Ключевое отличие функций владельца и директора

Владелец — стратег

Творчески создаёт **стратегические (долгосрочные) цели**, формирует замысел, идеологию и продукт компании. Определяет, куда движется бизнес.

Директор — тактик

Обеспечивает **тактическую (операционную) реализацию** стратегических целей. Отвечает за то, как именно компания достигает поставленных ориентиров.

Вот почему владельцу компании важно максимально быстро **делегировать операционную работу** своим сотрудникам и перейти к выполнению непосредственно своих обязанностей!

- ✔️ 🚀 Делегирование операционных задач даст стремительное развитие компании и позволит владельцу сосредоточиться на стратегии, продукте и долгосрочном росте.

Владелец

Создаёт стратегию, видение и идеологию



Директор

Реализует тактику и операционную работу

Компания "ASM Strategy"

Организация управляемости компании через систему планирования, координаций и управленческих инструментов

Контакты

Telegram: [@asmstrat](https://t.me/asmstrat)

E-mail: sales@asmstrat.com

Получить управленческую диагностику



ASM
STRATEGY